

RESPONSABLE SIRH

MISSION

Rattaché à la Direction des Ressources Humaines, le responsable SIRH met en place des dispositifs SI pour répondre aux besoins profil de son entreprise et de sa gestion. Il est manager d'une équipe et assure l'évolution des projets SI. Il participe également au choix de progiciels externe ou à la construction d'un progiciel interne. Le responsable SIRH est surtout présent dans les grandes structures qui veulent uniformiser la gestion.

ACTIVITES

ANALYSE DES BESOINS

- Formalisation des besoins en SIRH
- Définir un projet cohérent aux besoins en SIRH
- Réaliser un cahier des charges

PILOTAGE DU PROJET

- Suivi du projet SIRH
- Réalisation de mise en test
- Paramétrage du SIRH
- Formalisation et guide des procédures

EVOLUTION ET ASSISTANCE AUX UTILISATEURS

- Action de formation
- Supports d'aide
- Mise à jour et amélioration du SIRH
- Résolution des dysfonctionnements

COMPETENCES

Savoir	Savoir-Faire	Savoir-Etre
<ul style="list-style-type: none">• Connaissance informatique et domaines RH• les d'outils SIRH	<ul style="list-style-type: none">• Gestion de projet• formalisation SIRH• Outils technologique	<ul style="list-style-type: none">• Communication• Esprit d'équipe• Rigoureux• Capacité d'analyse et de synthèse

REMUNERATION

Jeune Cadre	Cadre Confirmé
35.000 – 45.000 € par an	45.000 - 65.000 € par an