

GESTIONNAIRE DE LA MOBILITE INTERNATIONALE

Le gestionnaire de mobilité internationale couvre une zone géographique dans le monde et une population en éloignement ayant divers statuts : expatriés, impatriés, détachés, transférés, en mission VIE (volontariat international en entreprise) etc...

INTITULE DU POSTE

Gestionnaire des expatriés
Chargé(e) de la mobilité
internationale Chargé(e) des expatriés

Chargé de projet de mobilité
internationale International officer
International mobility manager

STATUT

Cadre

MISSIONS PRINCIPALES

- Gestion des aspects juridiques des dossiers du personnel en mission à l'international.
- Analyse des données locales et du statut du salarié au regard du droit de l'immigration en fonction de sa nationalité et de la nature de son activité professionnelle lors de sa mission
- Analyse de la situation fiscale et sociale du salarié en mission. Maîtrise de la Politique d'égalisation fiscale
- Analyse de la couverture médicale des salariés en missions à l'étranger
- Sélectionner les prestataires sur les sujets de déménagement, formation interculturelle, relocation, immigration etc...

COMPETENCES

Savoirs

- Connaissances en RH
- Fondamentaux juridiques internationaux
- Fiscalité à l'international
- Protection sociale
- Droit social

Savoirs-faire

- Anglais courant, deuxième langue étrangère fortement recommandée
- Outils de gestion
- Analyse des données chiffrées

Savoirs-être

- Rigueur, organisation
- Adaptation à la diversité culturelle
- Anticipation pour prévoir les situations à venir
- Mobilité géographique

FORMATION

- Formation de niveau Bac +5 généraliste en administration ou gestion des ressources humaine
- Formation de niveau Bac +5 (master) spécialisée en RH international ou droit
- École de commerce complété par un master RH
- Mastère spécialisé en gestion RH et mobilité internationale

POURQUOI CHOISIR CE METIER ?

A la croisée des fonctions développement et administration RH, le métier du gestionnaire de la mobilité internationale est technique et pluridisciplinaire. Il peut partager ses missions avec d'autres fonctions RH dans l'entreprise comme la rémunération et avantages sociaux, l'administration du personnel et paie, le développement RH, le recrutement ou la gestion de carrières à l'international. Dans ce cadre, le gestionnaire de la mobilité internationale a de multiples interlocuteurs dans un contexte complexe, multiculturel et international. Le poste peut également demander des déplacements en France comme à l'étranger.

REMUNERATION

Un(e) gestionnaire de mobilité internationale touche en début de carrière entre 28K et 32K.

EVOLUTIONS POSSIBLES

Il peut évoluer vers un poste de Responsable de la mobilité internationale après au moins six ans d'expérience.