

CONTROLEUR DE GESTION SOCIALE

MISSION

Fonction à mi-chemin entre la finance et les ressources humaines, le contrôleur de gestion sociale collecte, analyse et synthétise des informations et des données sociales qui permettront à l'entreprise d'optimiser la politique des ressources humaines et ses coûts financiers.

ACTIVITES

COLLECTE ET ANALYSE DE DONNEES SOCIALES

- Créer des indicateurs concernant la masse salariale, les effectifs (turn-over, absentéisme, recrutement, climat interne, grèves, gestion des temps, mobilité...)
- Recueillir, analyser et synthétiser les informations et les données sociales quantitatives.
- Contrôler la cohérence et la fiabilité des données sociales.

ENQUETES ET ETUDES STATISTIQUES

- Répondre aux demandes ponctuelles d'informations.
- Assurer un reporting mensuel des données : création de tableaux de bord mensuels sur plusieurs indicateurs sociaux (effectifs, pyramide des âges, ancienneté, turn over...).
- Réaliser des études spécifiques (égalité professionnelle, formation en alternance, suivi d'indicateurs, coûts des projets RH, absentéisme, masse salariale...).
- Remplir les obligations légales : bilan social, NAO, rapport social, égalité hommes femmes, DOETH (déclaration annuelle obligatoire d'emploi des travailleurs handicapés) ...

CONSEIL RH

- Alerter les ressources humaines sur les dérives possibles (exemple : augmentation de l'absentéisme, dégradation du climat social...), mettre en place des indicateurs spécifiques.
- Proposer des plans d'action en vue d'améliorer la gestion des ressources humaines
- Mesurer et anticiper les coûts financiers de la gestion et de la politique RH du groupe.

VEILLE SOCIALE ET REGLEMENTAIRE

- Effectuer une veille sur les niveaux de rémunération et sur les évolutions réglementaires.

COMPETENCES

Savoir	Savoir-Faire	Savoir-Etre
<ul style="list-style-type: none"> • Bonne culture des Ressources Humaines • Culture en finance et gestion 	<ul style="list-style-type: none"> • Maîtrise des outils SIRH • Maîtrise des outils bureautiques • Maîtrise des outils statistiques • compétences en statistiques • Maîtrise de l'anglais professionnel 	<ul style="list-style-type: none"> • Qualités d'analyse et de synthèse • Originalité • Rigueur et autonomie • Goût pour les chiffres • Bon relationnel • Adaptabilité

REMUNERATION

Jeune Cadre	Cadre Confirmé
35.000 – 45.000 € par an	45.000 - 70.000 € par an

EVOLUTION(S) POSSIBLE(S)

Evolution vers un poste de responsable rémunération ou responsable d'études RH.