

CHARGE(E) D'ETUDES RH

MISSION

Rattaché à la Direction des Ressources Humaines, le/la chargé(e) d'études RH collecte, analyse et synthétise des informations et des données sociales qualitatives et quantitatives qui permettront à l'entreprise d'orienter sa politique ressources humaines

ACTIVITES

CENTRALISATION DES BESOINS DE L'ENTREPRISE EN TERMES DE DONNEES SOCIALES

- Collecter l'ensemble des besoins des directions opérationnelles et ressources humaines.
- Définir les moyens et méthodologie adéquats : études qualitatives ou quantitatives, sources documentaires, veille concurrentielle, réalisations en interne ou appel à des prestataires...

MISE EN ŒUVRE DES MOYENS PERMETTANT D'OBTENIR DES INFORMATIONS

- Piloter les relations avec les services ou prestataires afin d'obtenir des informations qualitatives ou quantitatives : remontée des informations auprès des agents RH, achat de bases de données, brief auprès d'un institut d'études...
- Mener des entretiens de groupe ou en face à face dans le cadre d'études qualitatives.
- Manipuler les données chiffrées disponibles afin de faire émerger des informations lisibles et pertinentes.
- Assurer une veille sur l'ensemble des problématiques RH en rapport avec les grands chantiers stratégiques de l'entreprise.

SUIVI DES EFFECTIFS DE L'ENTREPRISE

- Centraliser et analyser les données statistiques liées aux effectifs de l'entreprise : taux de turn-over, âge des salariés, rémunérations...
- Assurer le reporting auprès des directions concernées.

SYNTHESE ET RECOMMANDATIONS

- Analyser et synthétiser l'ensemble des informations recueillies, et en particulier contribuer à la rédaction du bilan social.
- Émettre des recommandations permettant d'orienter les décisions stratégiques de l'entreprise.

- Rédiger un rapport et présenter les résultats des études aux directions concernées.

COMPETENCES

Savoir	Savoir-Faire	Savoir-Etre
<ul style="list-style-type: none">• Bonne culture des Ressources Humaines	<ul style="list-style-type: none">• Maîtrise des outils SIRH• Maîtrise des outils bureautiques• Maîtrise des outils statistiques	<ul style="list-style-type: none">• Qualités d'analyse et de synthèse• Originalité• Rigueur et autonomie• Goût pour les chiffres

REMUNERATION

Jeune Cadre	Cadre Confirmé
30.000 – 37.000 € par an	45.000 - 50.000 € par an

EVOLUTION(S) POSSIBLE(S)

Evolution vers un poste de contrôleur de gestion sociale ou chargé(e) d'analyse rémunération.